

JOB- OG PERSONPROFIL FOR INSTITUTLEDER VED DATALOGISK INSTITUT (DIKU)

Leder af Institut for Datalogi (DIKU) ved Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE), Københavns Universitet, forventet startdato: 1. august 2025.

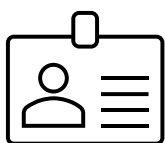
Vi søger en dynamisk og visionær institutleder, der kan skabe en fælles vision og en følelse af tilhørsforhold for vores institut, som er vokset over det sidste årti. Med en baggrund i academia eller industri vil du arbejde sammen med både akademisk og administrativt personale samt eksterne partnere for at løfte DIKU til et verdensførende datalogisk institut, hvor alle medarbejdere og studerende trives.

Hvis du har spørgsmål om stillingen som institutleder, bedes du kontakte dekan Bo Jellesmark Thorsen via e-mail på dekan@science.ku.dk.



Fotos: DIKU

Om Datalogisk Institut (DIKU)



Ansatte

Ca. 75 videnskabelige (adjunkt, professorer)
25 teknisk/administrative



Ph.d.-studerende

Ca. 110 ph.d.-studerende
Ca. 60 postdocs



Studerende (på programmer forankret ved SCIENCE)

1110 bachelorstuderende
400 kandidatstuderende



Uddannelser

5 kandidatuddannelser, hvoraf 3 er forankret ved SCIENCE
7 bacheloruddannelser, hvoraf 5 er forankret ved SCIENCE



Budget

Ca. 204 mio kr.



Ekstern finansiering

45 %

DIKU er et af i alt 12 institutter ved SCIENCE fakultetet på Københavns Universitet.

DIKU er Danmarks første datalogiske institut og blev etableret af ACM Turing Award-vinderen Peter Naur i 1970. Hos DIKU tror vi på at skabe betingelser og strukturer, der gør det muligt for vores forskere og studerende med forskellige baggrunde at blive succesfulde ([hvordan bliver man en succesfuld forsker ved DIKU](#)). Vi er stolte af, at vores forskningsmiljø og resultater har positioneret DIKU som et af Europas førende og mest attraktive datalogiske institutter. Vi værdsætter akademisk frihed, tid til fordybelse og karriereudvikling for alle. Vi tror på, at mangfoldighed, nysgerrighed og synergier mellem forskning, uddannelse og innovation skaber det bedste fundament for stærkt samarbejde, forskning i verdensklasse og kvalitetsuddannelser.

Forskning på DIKU

Du vil blive en del af et hurtigt voksende institut med [otte stærke forskningssektioner](#) inden for områderne menneskecentreret datalogi; algoritmer og kompleksitet; maskinlæring; naturlig sprogbehandling; software, data, mennesker og samfund; programmeringsprog og beregningsteori; kunstig intelligens; og billedanalyse, beregningsmæssig modellering og geometri. Vi leder to centre inden for kunstig intelligens: [SCIENCE AI Center](#) og [Pioneer Center for Artificial Intelligence](#).

Uddannelser på DIKU

Vi har fem kandidatuddannelser og syv bacheloruddannelser. Tre bacheloruddannelser og fem kandidatuddannelser er forankret ved SCIENCE fakultetet, og vores tværfaglige uddannelser er i samarbejde med Det Humanistiske Fakultet, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet og Det Samfundsvidenskabelige Fakultet. Læs mere om vores kandidatuddannelser [her](#) og bacheloruddannelser [her](#).

Vi har også et [ph.d.-program](#) på SCIENCE inden for alle områder af datalogi. Derudover tilbyder vi kurser for meritstuderende og gæstestuderende, efter- og videreuddannelse samt sommerskoler.

Et inkluderende og mangfoldigt studiemiljø er essentielt for DIKU, og derfor har vi implementeret flere DEI-initiativer rettet mod studerende. Disse inkluderer Dialogforum, mentorordning for studerende og forskellige studenterforeninger, ph.d.-frokoster osv., som alle bidrager til at styrke fællesskabet og trivslen ved DIKU.

Organiseringen på DIKU

DIKU er beliggende på Nørre Campus. Vi har en ledelsesgruppe bestående af institutlederen, administrationschefen, viceinstitutlederen for undervisning og viceinstitutlederen for forskning. Ledelsesteamet (LT) inkluderer ledelsesgruppen, de otte ledere af de videnskabelige sektioner og de to ledere af de administrative sektioner.

Institutlederens ansvarsområder og opgaver

Institutlederen refererer til dekanen for SCIENCE og indgår sammen med dekanen, prodekanerne og øvrige institutledere i SCIENCE Ledelsesteam (SLT).

Institutlederen skal i samarbejde med SLT bidrage til udviklingen af fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for det natur- og biovidenskabelige område samt sikre implementering af fakultetets og universitetets strategier. Institutlederen skal arbejde sammen med relevante råd og udvalg på fakultetet om at skabe de bedste rammer for excellent forskning og uddannelse.

Institutlederen er ansvarlig for at udvikle og lede DIKU. Dette arbejde sker i tæt samarbejde med instituttets ledelsesteam (LT) og med inddragelse af [instituttets forskerkollegium, forskningsudvalg, undervisningsudvalg og de øvrige medarbejdere](#).

Institutlederen er ansvarlig for at udvikle og implementere en fælles vision og strategi for forskning og undervisning på instituttet og samtidig bidrage til implementeringen af KU's politikker og strategi via mål og handlingsplaner.

Jobbet som institutleder indebærer også en indsats for at åbne døre, skabe netværk og repræsentere instituttet i en lang række sammenhænge på universitetet såvel som nationalt og internationalt blandt virksomheder, den offentlige sektor, og forsknings- og uddannelsesinstitutioner.

Institutlederen er ansvarlig for instituttets budget og ressourcefordeling og for at understøtte initiativer i forhold til tiltrækning af ekstern finansiering nationalt og internationalt. Institutlederen har det overordnede personaleansvar for instituttets medarbejdere og deres faglige udvikling og skal arbejde for et attraktivt arbejds-, forsknings- og uddannelsesmiljø via åben og tillidsfuld dialog med ansatte og studerende. Instituttet værdsætter et godt studiemiljø både mellem undervisere og studerende og de studerende imellem. Institutlederen står således også i spidsen for instituttets [samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg](#).

Institutlederen skal trives i krydsfeltet mellem forskning, uddannelse, innovation, formidling, ledelse og administration og helt grundlæggende have blik for værdien af den faglige bredde, som instituttet spænder over. Stillingen fordrer, at man mestrer ledelse og samarbejde både internt og eksternt med virksomheder og organisationer. KU tilbyder lederuddannelse til alle akademiske ledere for at sikre ekspertise inden for ledelsesopgaver.

KU har implementeret en ny fælles universitetsadministration, som trådte i kraft pr. 1. marts 2025. På institutniveauet betyder det, at der er etableret en lille institutstab, der udfører opgaver som støtte til institutledelsen, projektledelse af initiativer og administrativ støtte til opgaver, som er specifikke for DIKU. Derudover leveres administrativ støtte til instituttets aktiviteter, såsom pre-award støtte til ansøgning om bevillinger, ph.d.-administration og undervisningsadministration, af den centrale administration.

Vi lægger vægt på, at institutlederen på DIKU

- er en motiveret og motiverende leder med en baggrund i forskning og erfaring med personaleledelse.
- er en internationalt anerkendt forsker med kvalifikationer på minimum lektorniveau inden for datalogi
- har erfaring med undervisning på universitetsniveau og uddannelsesudvikling
- har erfaring med økonomisk styring
- identificerer sig med [DIKU's strategi](#) og er en dygtig kommunikator
- ønsker at bidrage til DIKU's positionering og synlighed i samfundet ved at engagere sig i politiske og samfundsmæssige dagsordener.
- har et solidt nationalt og internationalt netværk
- har erfaring med at tiltrække og administrere ekstern finansiering.
- behersker engelsk og dansk/skandinavisk på højt niveau
- er synlig, empatisk, engageret og imødekommende med høj integritet
- har erfaring med at tiltrække ekstern finansiering fra både nationale og internationale fonde

Du kan læse mere om hvad vi lægger vægt på hos vores ledere i [KU's ledelsesgrundlag](#).

For mere information, besøg venligst www.science.ku.dk og www.di.ku.dk. Københavns Universitets 2030-strategi [her](#) og DIKU's strategi [her](#).

Om SCIENCE – Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet

SCIENCE er landets største naturvidenskabelige forsknings- og uddannelsesinstitution med 4.000 ansatte og 10.000 fuldtids bachelor- og kandidatstuderende fordelt på 12 institutter.

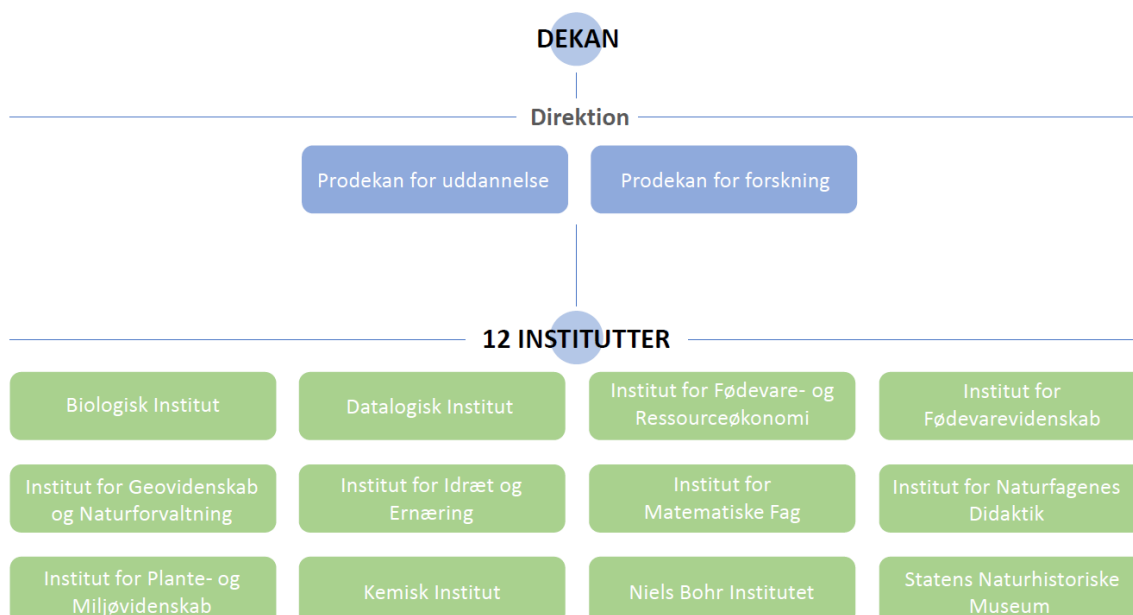
Fakultetet har et årligt budget på ca. 3 mia. kr. SCIENCE skal gennem forskning, uddannelse, innovation og formidling bringe mennesker sammen fra universiteter, virksomheder, myndigheder og organisationer for at skabe, udvikle og anvende naturvidenskabelig viden på højeste niveau til gavn for samfund og erhvervsliv.

SCIENCE samarbejder nationalt og internationalt om håndtering af globale udfordringer og FN's bæredygtigheds mål. Det er vores vision, at studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever os som det forsknings- og uddannelsesmiljø i verden, der inden for en række områder giver de bedste muligheder for at løse de nationale og globale udfordringer, vi står over for.

De professionelle forsknings- og uddannelsesmiljøer baserer sig først og fremmest på dedikerede personer som med hver deres faglige afsæt, kompetencer, engagement og opgaveprofil samlet set skaber og udvikler SCIENCE som et fakultet i absolut international top-klasse. Undervisere, forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere og ledere understøtter hinanden med tillid på tværs af fagområder og med fokus på mangfoldighed. Markant internationalt udsyn er centralt for SCIENCE, og en inviterende og inkluderende kultur skaber gode samarbejder og understøtter udfoldelse af store potentialer. Grundlaget er den excellente forskning og solide faglighed, som bringes i anvendelse i anerkendende samarbejder – ofte på tværs af fagligheder.

Værdierne mangfoldighed, internationalt udsyn og respekt for det enkelte menneskes unikke bidrag skal afspejles i SCIENCE's virke, når vi rekrutterer studerende og medarbejdere. Det skal ske i undervisningen såvel som i forskningen, i vores samarbejder med omverdenen og i det hele taget i alle fakultetets mangeartede opgaver.

Organisationsdiagram



Ansættelsesvilkår

Ansættelsen som institutleder sker som udgangspunkt på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år. Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten mellem Skatteministeriet og AC samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne.

For eksterne ansøgere kan der stilles krav om faglig bedømmelse efter universiteternes ansættelsesbekendtgørelse.

Omfanget af eventuelle forsknings- og undervisningsaktiviteter forhandles og aftales med dekanen.

Rekrutteringsprocessen

- Ansættelsesudvalget består af:
- Bo Jellesmark Thorsen, dekan (forperson)
- Irina Shklovski, professor, DIKU
- Christian Hindkjær, Arbejdsmiljørepræsentant, DIKU
- Andreas Nørgaard Holm, studerende, DIKU
- Pernille Bjørn, viceinstitutleder for forskning, DIKU
- Joachim Mathiesen, Institutleder ved Niels Bohr Institutet (NBI)

Ansøgningsfristen udløber **mandag den 5. maj 2025**. Ansøgninger skal være modtaget elektronisk via [KU's Jobportal](#).

Ansøgningen skal indeholde

- dit CV
- en redegørelse på engelsk (max. tre sider) for din vision for instituttet.

Der er naturligvis fuld fortrolighed omkring ansøgernes identitet.

Aktivitet	Dato
Ansøgningsfrist	5. maj
Indledende samtaler	15. maj
Profil analyse, interview	28. maj
Anden samtalerunde	2. juni
Forventet tiltrædelse	1. august