

## JOB- OG PERSONPROFIL FOR

# INSTITUTLEDER VED INSTITUT FOR FØDEVARE- OG RESSOURCEØKONOMI

Vi søger en institutleder ved Institut for Fødevarer og Ressourceøkonomi (IFRO) på Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet (SCIENCE), som sammen med instituttets medarbejdere og studerende kan sikre den fortsatte udvikling af instituttet og bidrage til løsning af nationale og globale problemstillinger.

Stillingen er opslået og ønskes besat pr. 1. august 2025.

IFRO har med sin samfundsvidenskabelige forskning, uddannelser og myndighedsbetjening unikke kompetencer til at levere viden til løsninger af mange af nutidens vigtige udfordringer inden for blandt andet miljø, klima, naturressourcer, fødevarer, global udvikling og forbrugeradfærd.

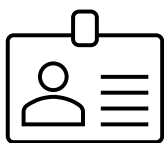
Ud over den information du får i denne job- og personprofil, kan du finde information om fakultetet og instituttet på [www.science.ku.dk](http://www.science.ku.dk) og [www.ifro.ku.dk](http://www.ifro.ku.dk). Du kan også læse om Københavns Universitets 2030-strategi [her](#).

Har du spørgsmål vedrørende institutlederstillingen, er du velkommen til at kontakte dekan Bo Jellesmark Thorsen på mail [dekan@science.ku.dk](mailto:dekan@science.ku.dk).



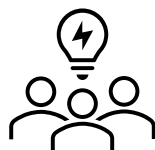
Fotos: ifro.ku.dk

## Om Institut for Fødevarer- og Ressourceøkonomi



### Ansatte

130 videnskabelige  
heraf 70 fastansatte  
5 teknisk administrative



### Ph.d.-studerende

60



### Studerende

700 studerende



### Uddannelser

Bachelor 1  
Kandidat 8



### Budget

140 mio. kr.



### Ekstern finansiering

65 mio. kr. eksterne bevillinger  
20 mio. kr. myndighedsaftaler

IFRO er ét af 12 institutter på SCIENCE, som er ét af de seks fakulteter på Københavns Universitet (KU). IFRO har et samfundsvidenskabeligt og anvendelsesorienteret fokus inden for det natur- og biovidenskabelige område. Instituttets forskningstemaer omfatter brugen af og beskyttelsen af miljø og naturressourcer, landbrug, skovbrug, fiskeri, fødevarer, forbrugeradfærd, innovation og global udvikling. Instituttets mål er at foretage uafhængig forskning på højeste niveau samt aktivt at integrere forskningen i undervisningen og den offentlige debat. Dette gøres som en del af bestræbelserne på at adressere samfundets bæredygtige udvikling og transformation.

IFRO samarbejder i mange henseender på tværs af KU og i høj grad også med eksterne samarbejdspartnere med både samfunds- og naturvidenskabelig faglighed. Instituttets medarbejdere er ofte medlemmer i råd og nævn, hvorigennem de, via deres faglighed, bidrager med indsigt i og viden om konkrete samfundsmæssige problemstillinger og udfordringer.

### Forskning på IFRO

Instituttet udfører grundlæggende, anvendt og erhvervsorienteret samfundsvidenskabelig og humanistisk forskning i et tværfagligt miljø, der udover økonomi bl.a. omfatter jura, sociologi, statskundskab, udviklingsstudier og etik. Forskningen bidrager til en integreret forståelse og indsigt i komplekse problemstillinger, såsom øgede krav til fødevarerproduktionen (og forsyningen heraf), øget pres på naturens ressourcer, vedvarende negative påvirkninger af miljø og klima, manglende adgange til sunde og sikre fødevarer, velfærdssygdomme og fejllærning, værdier og kulturkonflikter, ulige indkomstfordeling samt deraf afledte problemer. Denne forskning er baseret på både disciplinær og tværfaglig forskning.

For at se mere om de forskellige discipliner, besøg venligst [hjemmesiden](#). Forskningen er i meget høj grad baseret på eksterne bevillinger, hvilket bidrager til at sikre, at der udføres samfundsrelevant, national og internationalt førende forskning, men stiller også krav til sikring af uafhængig forskning samt økonomisk styring af bevillingerne.

I en nylig gennemført forskningsevaluering blev instituttet vurderet som værende af høj international standard ikke mindst på grund af interdisciplinær excellence. IFRO's involvering i såvel nationale som internationale fora, der er på et højt niveau, og den anvendte kollektive og solidariske budgetmodel, der sikrer mulighed for strategiske prioriteringer, blev også fremhævet.

### **Uddannelserne på IFRO**

[IFRO uddanner bachelorer, kandidater og ph.d'er](#) inden for samfundsvidenskabelige og tværfaglige områder.

Instituttet udbyder en bacheloruddannelse i miljø- og fødevarøkonomi og spiller en betydelig rolle i bacheloruddannelsen i naturressourcer. IFRO udbyder endvidere en række kandidatuddannelser: Agricultural Economics, Environmental and Natural Resource Economics, Forest and Nature Management, Environment and Development, Integrated Food Studies, og ovenpå disse en række europæiske samarbejdsuddannelser: Global Environment and Development, Sustainable Tropical Forestry, European Environmental Economics and Policy and Global Environmental Governance. Instituttet arbejder aktivt for at rekruttere til og skabe opmærksomhed omkring vores uddannelser, herunder samfundets behov for kandidater med pågældende kompetencer.

Instituttets medarbejdere underviser i mange tilfælde på andre uddannelser udbudt af SCIENCE og andre af KU's fakulteter – især på Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet (SUND), på det veterinære område, og på Det Samfundsvidenskabelige Fakultet (SAMF) inden for bl.a. global udvikling. Dertil kommer et stort engagement i uddannelsen af ph.d.-studerende på SCIENCE og SUND i forhold til særligt Responsible Conduct of Research.

### **Myndighedsbetjening på IFRO**

[IFRO yder forskningsbaseret og uafhængig rådgivning](#) fra flere af instituttets forskningsområder. Hovedaftagerne af instituttets rådgivning er Miljø- og ligestillingsministeriet, Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri og Ministeriet for Grøn Trepert, men også en række andre ministerier og institutioner rekvirerer analyser fra instituttet i forbindelse med politiske beslutningsprocesser. Rådgivningen har stor indflydelse på diskussionerne i Danmark og bringer meget af forskningen i faktisk brug. Derfor er det også en integreret del af instituttets strategi for samfundseffekt, som forfølges gennem skriftlige analyser samt deltagelse i råd, udvalg, konferencer og møder. Instituttet tilvejebringer dermed det bedst mulige forskningsbaserede vidensgrundlag for politiske beslutninger. Instituttet har stort fokus på at sikre uafhængig og forskningsbaseret rådgivning og søger derfor løbende en sammenhæng mellem forskningen og rådgivningen.

### **Instituttets organisering**

Instituttet er beliggende på Frederiksberg Campus og er organiseret i en institutledelse bestående af institutlederen, instituttets administrationschef, viceinstitutlederne for forskning og undervisning samt sektionslederne for hver af de [fire forskningssektioner](#). Instituttets ledelse arbejder for det gode samarbejde mellem ledelse og medarbejdere og inddrager systematisk medarbejderne igennem udvalg for blandt andet forskning, undervisning, arbejdsmiljø, samarbejde, kommunikation, it og informationssikkerhed.

Samarbejde på tværs af forskningssektionerne er centralt for instituttets virke og sker på daglig basis gennem såvel forskningen, undervisningen og myndighedsbetjeningen. Dette sikrer både at kompetencer og ressourcer udnyttes, men beriger også de udførte aktiviteter på bedst mulig måde. Et centralt virkemiddel til at sikre sammenhængskraft er instituttets solidariske budgetmodel, hvor alle arbejder for fællesskabet, og hvor alle de overordnede økonomiske linjer trækkes af ledelsen i fællesskab.

### **Institutlederens ansvarsområder og opgaver**

Institutlederen refererer til dekanen for SCIENCE og indgår sammen med dekanen, prodekanerne og øvrige institutledere i SCIENCE Ledelsesteam (SLT).

Institutlederen skal i samarbejde med SLT bidrage til udviklingen af fakultetets position som førende forsknings- og uddannelsesinstitution inden for det natur- og biovidenskabelige område samt sikre implementering af instituttets, fakultetets og universitetets strategier. Institutlederen skal arbejde sammen med relevante råd og udvalg på fakultetet om at skabe de bedste rammer for excellent forskning, uddannelse og rådgivning af den offentlige sektor.

Institutlederen er ansvarlig for at udvikle og lede instituttet. Dette arbejde sker i tæt samarbejde med institutledelsen og med inddragelse af instituttets forskerkollegium og øvrige medarbejdere. Institutlederen står med sin vision for instituttet i spidsen for den forsknings- og undervisningsstrategiske udvikling samt offentlige rådgivning og bidrager samtidig til implementeringen af KU's politikker og strategi via mål- og handleplaner.

Jobbet som institutleder indebærer også en indsats for at åbne døre, skabe netværk og repræsentere instituttet og fakultetet i en lang række sammenhænge på universitetet, såvel som nationalt og internationalt, blandt andre forsknings- og uddannelsesinstitutioner og offentlige, civilsamfunds-, og private virksomheder og organisationer.

Institutlederen er ansvarlig for instituttets budget og ressourcefordeling og for at understøtte initiativer i forhold til tiltrækning af ekstern finansiering nationalt og internationalt. Institutlederen har det overordnede personaleansvar for instituttets medarbejdere og

deres faglige udvikling og skal arbejde for et attraktivt arbejds-, forsknings- og uddannelsesmiljø via åben og tillidsfuld dialog med ansatte og studerende. Institutlederens værdsætter et godt studiemiljø både mellem undervisere og studerende og de studerende imellem. Institutlederen står således også i spidsen for instituttets samarbejds- og arbejdsmiljøudvalg.

Institutlederen skal trives i krydsfeltet mellem forskning, rådgivning af den offentlige sektor, uddannelse, innovation, formidling, ledelse og administration og helt grundlæggende have blik for værdien af den faglige bredde, som instituttet spænder over. Stillingen fordrer, at man mestrer ledelse og samarbejde både internt og eksternt med virksomheder og organisationer.

KU har implementeret en ny fælles universitetsadministration, som trådte i kraft pr. 1. marts 2025. På institutniveauet betyder det, at der er etableret en institutstab, der udfører opgaver som bl.a. sekretariatsunderstøttelse, projektledelse af faglige og organisatoriske projekter samt administrativ understøttelse af opgaver, som er specifikke for instituttet. Derudover sker den administrative understøttelse af instituttets aktiviteter fra et campusbaseret administrationscenter.

### **Nødvendige kvalifikationer**

Du er en erfaren, synlig, empatisk og engageret forsker på minimum lektorniveau inden for et eller flere af instituttets fagområder. Du har stærke visioner om at udvikle instituttet yderligere. Du skal beherske engelsk og dansk/skandinavisk på et højt niveau.

Derudover søger vi en institutleder der, med sine erfaringer og visioner, opfylder en betydelig del af de følgende punkter:

- har erfaring med at lede forskning og mennesker i en større enhed, gerne suppleret med en anerkendt lederuddannelse
- har forståelse for, og gerne erfaring med, tværfaglig forskning og er villig til at engagere sig konstruktivt med alle discipliner på instituttet
- er en internationalt anerkendt forsker
- har erfaring med forskningsbaseret undervisning og har bidraget til udvikling af universitetsuddannelser
- er dygtig til at kommunikere visioner og implementere beslutninger i dialog med medarbejdere og studerende vedrørende udviklingen af instituttet
- har et solidt nationalt og internationalt netværk og er motiveret af at udvikle fagmiljøerne og skabe resultater på tværs af institutter, fakulteter og universiteter og i samspil med det omgivende samfund

- har en forståelse for, og gerne erfaring med, rådgivning af den offentlige sektor og samarbejde med virksomheder og myndigheder, hvor sikring af uafhængig rådgivning og beskyttelse af forskningens integritet er nøglen
- har erfaring med ansvarlig økonomistyring af en større enhed med flere finansieringskilder
- har opnået gode resultater med at tiltrække ekstern finansiering fra både nationale og internationale bevillingsgivere, enten selv, sammen med andre forskere og/eller ved at give vejledning til andre
- er interesseret i og i stand til at kommunikere instituttets forskning samt andre forhold af betydning for instituttet i samfundsdebatten

Du kan læse mere om hvad vi lægger vægt på hos vores ledere i [KU's ledelsesgrundlag](#).

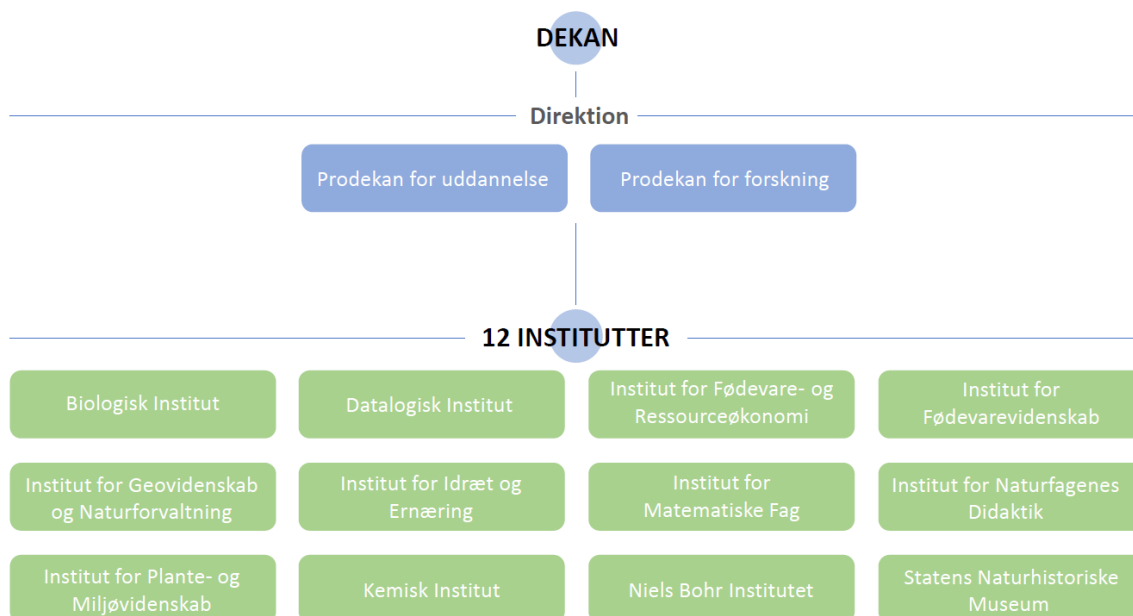
### **Om SCIENCE – Det Natur- og Biovidenskabelige Fakultet**

SCIENCE er landets største naturvidenskabelige forsknings- og uddannelsesinstitution med 4.000 ansatte og 10.000 fuldtids bachelor- og kandidatstuderende fordelt på 12 institutter. Fakultetet har et årligt budget på ca. 3 mia. kr. SCIENCE skal gennem forskning, uddannelse, innovation og formidling bringe mennesker sammen fra universiteter, myndigheder, civilsamfund, virksomheder og organisationer for at skabe, udvikle og anvende naturvidenskabelig viden på højeste niveau til gavn for samfund og erhvervsliv.

SCIENCE samarbejder nationalt og internationalt om håndtering af globale udfordringer og FN's bæredygtighedsmål. Det er vores vision, at studerende, medarbejdere og samarbejdspartnere oplever os som det forsknings- og uddannelsesmiljø i verden, der inden for en række områder giver de bedste muligheder for at løse de nationale og globale udfordringer, vi står over for.

De stærke forsknings- og uddannelsesmiljøer baserer sig først og fremmest på dedikerede personer, som med hver deres faglige afsæt, kompetencer, engagement og opgaveprofil samlet set skaber og udvikler SCIENCE som et fakultet i absolut international topklasse. Undervisere, forskere, studerende, tekniske og administrative medarbejdere og ledere understøtter hinanden med tillid og mod på tværs af fagområder og med fokus på mangfoldighed. Markant internationalt udsyn er centralt for SCIENCE, og en inviterende og inkluderende kultur skaber gode samarbejder og understøtter udfoldelse af store potentialer. Grundlaget er den excellente forskning og solide faglighed, som bringes i anvendelse i anerkendende samarbejder – ofte på tværs af fagligheder.

Værdierne mangfoldighed, internationalt udsyn og respekt for det enkelte menneskes unikke bidrag skal afspejles i SCIENCES virke, når vi rekrutterer studerende og medarbejdere. Det skal ske i undervisningen såvel som i forskningen, i vores samarbejder med omverdenen og i det hele taget i alle fakultetets mangeartede opgaver.



### Ansættelsesvilkår

Ansættelsen som institutleder sker som udgangspunkt på åremål med en ansættelsesperiode på fem år med mulighed for forlængelse i op til tre år. Ansættelsen sker i henhold til overenskomst for akademikere i staten mellem Skatteministeriet og AC samt protokollat til overenskomst for akademikere i staten om institutledere og dekaner ved universiteterne. For eksterne ansøgere kan der stilles krav om faglig bedømmelse efter universiteternes ansættelsesbekendtgørelse.

Omfanget af eventuelle forsknings- og undervisningsaktiviteter forhandles og aftales med dekanen.

### Rekrutteringsprocessen

Ansættelsesudvalget består af:

- Bo Jellesmark Thorsen, dekan (forperson)
- Helle Tegner Anker, professor
- Karina Maria Gregersen, fuldmægtig
- Asbjørn Christoffersen, studerende miljø- og fødevarerøkonomi
- Mogens Steffensen, institutleder Institut for Matematiske Fag
- Berit Hasler, sektionsleder

**Ansøgningsfristen udløber den 5. maj 2025**, hvor ansøgninger skal være modtaget elektronisk via [KU's Jobportal](#).

Ansøgningen skal indeholde

- dit CV

- en redegørelse på engelsk (max. tre sider) for din vision for instituttet herunder de vigtigste elementer i en strategi for instituttets udvikling, organisering og ledelsesopgavens varetagelse.

Der er naturligvis fuld fortrolighed omkring ansøgernes identitet.

<b>Aktivitet</b>	<b>Dato</b>
<b>Ansøgningsfrist</b>	5. maj
<b>Indledende samtaler</b>	16. maj
<b>Profilanalyse, interview</b>	16. juni
<b>Anden samtalerunde</b>	19. juni
<b>Forventet tiltrædelse</b>	1. august