



Forfremmelsesdossier fra lektor til professor

17.09.2021

Forfremmelsesdossier for [Indsæt navn]

Forfremmelsesdossieret er en sammenhængende og samlet fremstilling af erfaringer, resultater, opnåede mål og bidrag, som udvikles og ajourføres løbende, mens du er på forfremmelsesprogrammet og som minimum op til den årlige samtale med institutleder, hvor dossieret udgør rammen for samtalen. Dossieret tjener derved som et vurderings-/evaluerings-og bedømmelsesgrundlag i forhold til din faglige udvikling. Dossieret er udgangspunktet for den endelige professorbedømmelse.

Du kan læse nærmere om forfremmelsesplanen, meriteringskriterier og forfremmelsesdossier [her](#).

Meriteringskriterier for professorer ved Københavns Universitet

Forfremmelsesdossieret udformes med udgangspunkt i KU's kriterier for meritering af professorer, som består af seks hovedkriterier:

- Forskning
- Undervisning
- Samfundsmæssig impact
- Organisatoriske bidrag
- Ekstern finansiering
- Ledelse

Disse kriterierne danner også grundlag for den endelige bedømmelse, som er en forudsætning for overgang til ansættelse som professor.



Forskning

Professorer er internationalt anerkendte forskere på deres områder. Deres forskning er indflydelsesrig og bidrager til udviklingen af eget fagområde, såvel som mere bredt.

Ansættelse som professor fordrer:

- En excellent forskningsprofil med førende international ekspertise inden for fagområdet.
- En formuleret vision og strategi vedrørende fagområdet, som også dækker relationen til tilgrænsende fagområder.
- Signifikant indflydelse på fagområdet via mange fagfællebedømte publikationer på tværs af feltets anerkendte tidsskrifter og/eller bøger/antologier.
- Signifikant forskningsimpact gennem høj forskningskvalitet og/eller mange citationer i anerkendte tidsskrifter og/eller bøger/antologi.
Deltagelse i nationale og internationale videnskabelige netværk og konferencer, herunder invitationer til at præsentere forskning.

[Indsæt en beskrivelse af, hvordan du opfylder eller er i gang med at opfylde elementerne i meriteringskriteriet for forskning]



Undervisning

Professorer leverer forskningsbaseret undervisning af højeste kvalitet på et eller flere fagområder og medvirker til at udvikle, organisere og evaluere undervisningsforløb på alle niveauer.

Ansættelse som professor fordrer:

- Omfattende undervisningserfaring, herunder eksamensarbejde samt opponenter på ph.d.-afhandlinger og/eller disputatser.
- Erfaring med vejledning af bachelor-, kandidat-, ph.d.-studerende og/eller postdocs.
- En undervisningsportfolio med dokumentation for undervisningserfaring og refleksion over undervisningskompetencer.
- Løbende udvikling af pædagogiske og didaktiske kompetencer, herunder egen og andres praksis ift. undervisning og vejledning.
- Interesse for at inddrage feedback fra kollegaer, studerende og andre i udvikling af egen undervisning samt mentoring af kollegaer mhp. at udvikle deres undervisningspraksis.

[Indsæt en beskrivelse af, hvordan du opfylder eller er i gang med at opfylde elementerne i meriteringskriteriet for undervisning]



Samfundsmæssig impact

Professorer interagerer med eksterne samarbejdspartnere og opsøger nye samarbejder, formidler og skaber viden, der i høj grad gavner den samfundsmæssige udvikling, bl.a. ved at præge den offentlige debat inden for deres forskningsfelt.

Ansættelse som professor fordrer:

- Stor erfaring med kommunikation af forskning til relevante aktører og interessenter, herunder studerende.
- Hyppige bidrag til populærvidenskabelig formidling.
- Strategisk samarbejde med private og/eller offentlige organisationer og betydningsfuldt netværk af eksterne interessenter.

[Indsæt en beskrivelse af, hvordan du opfylder eller er i gang med at opfylde elementerne i meriteringskriteriet for samfundsmæssig impact]



Organisatorisk bidrag

Professorer tager ansvar for udviklingen af et levende fagmiljø, deltager i bedømmelsesudvalg samt i råd, nævn og udvalg på KU og bidrager til styrkelsen af KU's renommé.

Ansættelse som professor fordrer:

- Medlemskab af instituttets formelle fora, arbejdsgrupper og bedømmelsesudvalg og interesse for at indgå i råd, nævn og udvalg på KU.
- Kollegialitet og evne til samarbejde samt veludviklede relations- og konfliktløsningskompetencer.
- Udvikling og ledelse af tværfaglige samarbejder.

[Indsæt en beskrivelse af, hvordan du opfylder eller er i gang med at opfylde elementerne i meriteringskriteriet for organisatorisk bidrag]



Ekstern finansiering

Professorer initierer ansøgningsaktiviteter vedr. forskningsmidler samt hjemtager og forvalter midler.

Ansættelse som professor fordrer:

- Erfaring med at søge, hjemtage og forvalte forskningsmidler.

[Indsæt en beskrivelse af, hvordan du opfylder eller er i gang med at opfylde elementerne i meriteringskriteriet for ekstern finansiering]



Ledelse

Professorer udvikler fagområdet i synergi med andre fagområder og bedriver akademisk ledelse, herunder udvikling af og ansvarsdelegering til yngre forskere.

Ansættelse som professor fordrer:

- Erfaring med udvikling af egne akademiske ledelseskompetencer.
- Erfaring med akademiske ledelsesopgaver, f.eks. forsknings-, kursus- eller uddannelsesledelse.
- Ansvar for og bidrag til trivsel, samarbejde, ligebehandling, mangfoldighed og godt arbejdsmiljø.

[Indsæt en beskrivelse af, hvordan du opfylder eller er i gang med at opfylde elementerne i meriteringskriteriet for ledelse]