



---

## **Forfremmelsesplan fra lektor til professor**

17.09.2021

## Forfremmelsesplan for [Indsæt navn]

KU's forfremmelsesplan udarbejdes for at komme i betragtning til KU's forfremmelsesprogram. Forfremmelsesplanen udformes med udgangspunkt i KU's kriterier for meritering af professorer. Ved overgang til forfremmelsesprogrammet underskrives forfremmelsesplanen af lektor og institutleder. Planen er statisk igennem forfremmelsesprogrammet og tjener som en gensidig aftale. Udviklingen undervejs i forfremmelsesforløbet beskrives i et forfremmelsesdossier.

Du kan læse nærmere om forfremmelsesplanen, meriteringskriterier og forfremmelsesdossier [her](#).

### Meriteringskriterier for professorer ved Københavns Universitet

Forfremmelsesplanen udformes med udgangspunkt i KU's kriterier for meritering af professorer, som består af seks hovedkriterier:

- Forskning
- Undervisning
- Samfundsmæssig impact
- Organisatoriske bidrag
- Ekstern finansiering
- Ledelse

Kriterierne er indgangskriterier til professorstillinger på KU og danner også grundlag for den endelige bedømmelse, som er en forudsætning for overgang til ansættelse som professor.



## Forskning

Professorer er internationalt anerkendte forskere på deres områder. Deres forskning er indflydelsesrig og bidrager til udviklingen af eget fagområde, såvel som mere bredt.

Ansættelse som professor fordrer:

- En excellent forskningsprofil med førende international ekspertise inden for fagområdet.
- En formuleret vision og strategi vedrørende fagområdet, som også dækker relationen til tilgrænsende fagområder.
- Signifikant indflydelse på fagområdet via mange fagfællebedømte publikationer på tværs af feltets anerkendte tidsskrifter og/eller bøger/antologier.
- Signifikant forskningsimpact gennem høj forskningskvalitet og/eller mange citationer i anerkendte tidsskrifter og/eller bøger/antologi.  
Deltagelse i nationale og internationale videnskabelige netværk og konferencer, herunder invitationer til at præsentere forskning.

### Plan for forskning

*[Beskriv din forskningsplan og forklar hvordan du planlægger at nå dertil, at du opfylder meriteringskriteriet for forskning]*



## Undervisning

Professorer leverer forskningsbaseret undervisning af højeste kvalitet på et eller flere fagområder og medvirker til at udvikle, organisere og evaluere undervisningsforløb på alle niveauer.

Ansættelse som professor fordrer:

- Omfattende undervisningserfaring, herunder eksamensarbejde samt opponenter på ph.d.-afhandlinger og/eller disputatser.
- Erfaring med vejledning af bachelor-, kandidat-, ph.d.-studerende og/eller postdocs.
- En undervisningsportfolio med dokumentation for undervisningserfaring og refleksion over undervisningskompetencer.
- Løbende udvikling af pædagogiske og didaktiske kompetencer, herunder egen og andres praksis ift. undervisning og vejledning.
- Interesse for at inddrage feedback fra kollegaer, studerende og andre i udvikling af egen undervisning samt mentoring af kollegaer mhp. at udvikle deres undervisningspraksis.

### Plan for undervisning

*[Beskriv din undervisningsplan og forklar hvordan du planlægger at nå dertil, at du opfylder meriteringskriteriet for undervisning]*



## Samfundsmæssig impact

Professorer interagerer med eksterne samarbejdspartnere og opsøger nye samarbejder, formidler og skaber viden, der i høj grad gavner den samfundsmæssige udvikling, bl.a. ved at præge den offentlige debat inden for deres forskningsfelt.

Ansættelse som professor fordrer:

- Stor erfaring med kommunikation af forskning til relevante aktører og interessenter, herunder studerende.
- Hyppige bidrag til populærvidenskabelig formidling.
- Strategisk samarbejde med private og/eller offentlige organisationer og betydningsfuldt netværk af eksterne interessenter.

### Plan for samfundsmæssig impact

*[Beskriv din plan for at levere samfundsmæssig impact og forklar hvordan du planlægger at nå dertil, at du opfylder meriteringskriteriet for samfundsmæssig impact]*



## Organisatorisk bidrag

Professorer tager ansvar for udviklingen af et levende fagmiljø, deltager i bedømmelsesudvalg samt i råd, nævn og udvalg på KU og bidrager til styrkelsen af KU's renommé.

Ansættelse som professor fordrer:

- Medlemskab af instituttets formelle fora, arbejdsgrupper og bedømmelsesudvalg og interesse for at indgå i råd, nævn og udvalg på KU.
- Kollegialitet og evne til samarbejde samt veludviklede relations- og konfliktløsningskompetencer.
- Udvikling og ledelse af tværfaglige samarbejder.

## Plan for organisatorisk bidrag

[Beskriv din plan for organisatorisk bidrag og forklar hvordan du planlægger at nå dertil, at du opfylder meriteringskriteriet for organisatorisk bidrag]



## Ekstern finansiering

Professorer initierer ansøgningsaktiviteter vedr. forskningsmidler samt hjemtager og forvalter midler.

Ansættelse som professor fordrer:

- Erfaring med at søge, hjemtage og forvalte forskningsmidler.

## Plan for ekstern finansiering

[Beskriv din plan for at tiltrække ekstern finansiering og forklar hvordan du planlægger at nå dertil, at du opfylder meriteringskriteriet for ekstern finansiering]



## Ledelse

Professorer udvikler fagområdet i synergi med andre fagområder og bedriver akademisk ledelse, herunder udvikling af og ansvarsdelegering til yngre forskere.

Ansættelse som professor fordrer:

- Erfaring med udvikling af egne akademiske kompetencer.
- Erfaring med akademiske ledelsesopgaver, f.eks. forsknings-, kursus- eller uddannelsesledelse.
- Ansvar for og bidrag til trivsel, samarbejde, ligebehandling, mangfoldighed og godt arbejdsmiljø.

## Plan for ledelse

[Beskriv din plan for ledelsesudvikling og forklar hvordan du planlægger at nå dertil, at du opfylder meriteringskriteriet for ledelse]

Ved overgang til forfremmelsesprogrammet tilrettes forfremmelsesplanen efter drøftelse med institutleder/dekanen og underskrives herefter af begge parter.

Dato 20[xx]

Underskrift: \_\_\_\_\_  
Navn:  
Lektor

Underskrift: \_\_\_\_\_  
Navn:  
Instituttleder/Dekan