



Personalepolitiske grundprincipper





Personalepolitiske grundprincipper

KU værdsætter, hvordan alle ansatte bidrager med en værdifuld mangfoldighed af perspektiver, erfaringer og kompetencer. Denne mangfoldighed – sammen med evnen til at være nysgerrig og til at samarbejde – er universitetets vigtigste styrke. Det er KU's ambition at fastholde og udvikle denne styrke blandt andet gennem god ledelse og en forventning om konstruktivt samarbejde.

De personalepolitiske grundprincipper udgør et værdimæssigt grundlag for KU's personalepolitik og derigennem for samarbejdet på universitetet. De gælder uafhængigt af konkrete strategier og handleplaner og bygger på respekt for universitetets mål, den enkeltes integritet og værdien af samarbejde på tværs af universitetet.

Grundprincipperne skal ses i sammenhæng til KU's ledelsesgrundlag og God praksis for administrativt samarbejde. De fungerer som et udgangspunkt for dialog og udviklingsaktiviteter, som særligt ledere og tillidsvalgte skal være opmærksomme på.

Hovedsamarbejdsudvalgets formandskab
December 2025





Akademisk frihed

KU værner om den akademiske frihed og værdien af deltagelse i den offentlige debat for alle ansatte. KU giver rum for kreativ, faglig udfoldelse inden for rammerne af fællesskabet og i samspil med universitetets målsætninger.



Medansvar for helheden

Alle ansatte på universitetet bidrager til kerneopgaverne, som er forskning, uddannelse, innovation og formidling på topniveau. Det kræver både en stærk faglighed, og at alle samarbejder og tager et organisatorisk medansvar på tværs af universitetet.



Diversitet, lighed og inklusion

KU er en arbejdsplads, som byder alle velkomne uanset baggrund, orientering og behov. KU sikrer, at alle har reelle muligheder for at være en ligeværdig del af universitetet. KU har fokus på diversitet, lighed og inklusion i hele sit virke og ser det som en af flere vigtige forudsætninger for trivsel og tiltrækning af talentfulde medarbejdere.

Et dansk universitet i en international kontekst

KU er en arbejdsplads med et stærkt globalt udsyn og international tilstedeværelse. Sproglige og kulturelle forskelligheder er et aktiv for KU som arbejdsplads.



Viden som grundlag for dialog og deltagelse

KU har en åben, effektiv og rettidig intern kommunikation, som skal sikre vidensgrundlaget for, at alle ansatte har mulighed for at deltage aktivt i universitetets mangfoldige virke og udvikling, hvilket KU tillægger stor værdi.



Medarbejderudvikling

KU har konkurrencedygtige ansættelsesvilkår og opnår sine ambitiøse mål ved bl.a. at sikre, at de ansatte løbende får mulighed for at opbygge gode faglige og organisatoriske kompetencer, der styrker KU som et universitet karakteriseret ved udsyn, nysgerrighed, talent og samarbejde.

Fleksibel og engagerende arbejdsplads

KU er en fleksibel og engagerende arbejdsplads, som giver den enkelte gode muligheder for at indrette sit liv hensigtsmæssigt i forhold til, hvor og hvornår arbejdet udføres. Samtidig hjælper KU ansatte, der rammes af krise, sygdom eller nedsat arbejdssevne.

Tryghed og godt samarbejde

KU er karakteriseret af tillidsfuldt samarbejde, hvor de ansatte løbende møder hinanden med positive forventninger og samarbejdsvilje for at nå fælles mål. Tryghed er væsentligt for dialogen om fx enhedens og KU's udvikling, svære spørgsmål og nye ideer. KU værdsætter medarbejderinddragelse og -medbestemmelse.





Bæredygtighed og gode balancer i livet

KU er en bæredygtig og sund arbejdsplads, hvor der for den enkelte er balance mellem arbejdsopgaver og arbejdstid og mellem arbejde og fritid. Den enkelte ansatte har indflydelse på og medansvar for at tilrettelægge sit arbejde. Der skal være plads til både en ekstra indsats i perioder og til at genoprette balancen.

Højt kvalificeret ledelse

KU har professionelle og veluddannede ledere, som med faglighed, mod og empati sætter retning og skaber udvikling og sammenhæng på tværs af opgaver og organisering, og som er med til at virkeliggøre ambitionerne bag de personalepolitiske grundprincipper.



KØBENHAVNS UNIVERSITET
NØRREGADE 10
1165 KØBENHAVN K

WWW.KU.DK

Personalepolitiske grundprincipper

Københavns Universitet
1. oplag, januar 2026

Fotografer:

Adam Garff

Christoffer Regild

Daniel Urhøj

Heine Pedersen

Jakob Dall

Lennart Søgård-Høyer

Line-Malou Babett Broszka

Nikolai Linares

Mikael Schlosser

Grafisk design: Signs & Wonders

Typografi: Adobe Garamond og Frutiger

Tryk: PR Offset

